

Descubrir, conocer y dominar el cambio

Roddy, un ratón doméstico sin muchas pretensiones, abandona su zona de confort para deslizarse a un mundo diferente, repleto de retos que despiertan su espíritu competitivo.

ANTONIO PEÑALVER.

Socio director de Psicosoft

Ratónpolis es una entretenida historia de animación para niños y también para adultos, que transcurre por encima y por debajo de las calles londinenses. Se trata de la aventura de Roddy St. James, un ratón doméstico convencido de que tiene la vida solucionada hasta que una rata de alcantarilla, Sid, aparece por la pila de la cocina y le invita a sumergirse en el particular submundo de las cloacas. Roddy, aún resistiéndose, acaba desapareciendo por el inodoro hacia el mundo subterráneo, en el que descubre una gran metrópoli y conoce a Rita, que tiene una misión muy peculiar en la que el ratón acabará implicándose activamente.

Retención y seguridad laboral

Recientes estudios nos muestran que lo que más retiene a los profesionales en sus corporaciones es la seguridad en el empleo, el clima laboral y compartir los valores institucionales. Ése era el caso de Roddy que, siendo una mascota y teniendo una solitaria vida en relación con sus iguales, valoraba su magnífica estancia -aun siendo una jaula-, los servicios a los que podía acceder, las escasas amenazas externas y los cuidados de su ama.

Por ello, es lógico que Roddy no estuviese preparado para afrontar un cambio drástico en su vida. No lo necesitaba: él era el protagonista de su vida. Muchas veces tenemos la percepción de que nuestro entorno laboral es más cómodo porque lo controlamos. Precisamente porque lo sentimos nuestro y manejamos su casuística, nos hace ser



En el centro, Roddy, protagonista de esta película para todos los públicos.

Director: **David Bowers y Sam Fell**

Nacionalidad: **EEUU, 2006**

Género: **Animación, comedia**

poco competitivos ante cambios bruscos de escenarios, porque nos falta visión a largo plazo y capacidad de análisis.

Está demostrado científicamente que sentimos antes que pensamos. De hecho, muchas veces, cuando no somos capaces de coordinar adecuadamente nuestros primeros sentimientos con el pensamiento, nuestra forma de ser nos puede jugar malas pasadas. Eso es lo que le sucedió a Roddy: ante la llegada arrolladora de Sid, no obró con raciocinio y cautela. El ratón no desarrolló eficientemente sus competencias emocionales de relación con Sid. No esperaba que pudiesen surgir otras competencias antagónicas. Sin embargo, en el mundo laboral, las modificaciones en las competencias conocidas se pueden gestionar, siempre que se atiende a los movimientos o llegada de otros competidores. A veces, con su aparición desprevenida o aguerrida

hemos de modificar nuestras conductas y mejor, de forma anticipada o prevista, actuar.

Oportunidades

La parte más positiva de la película es cuando Roddy toma conciencia de su situación y asume los nuevos retos con decisión, con astucia, con persistencia y trabajando en equipo. Es el momento, también, en el que decide colaborar con Rita. Tras un sinfín de aventuras, comienza a valorar positivamente su situación e incluso toma conciencia de que su vida tenía pocos alicientes. Por ejemplo, no poder diferenciar la vida profesional de la personal, la familiar y social. A partir de entonces, éstos serán los valores que le moverán hacia su felicidad y desarrollo. Son los que van hacer que el Roddy que conocíamos pase a ser una mejor persona, un gregario y un cooperador.

Para finalizar me permito dos preguntas: Sobre la historia, ¿no merecerá la pena, a veces, salir de nuestra zona de confort para alcanzar nuevas cotas de desarrollo personal y profesional? Por otra parte ¿no tiene mérito trabajar en equipo para una aventura sofisticada y obtener éxito de crítica y audiencia frente a un decano como Disney?